

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ПЕРМИ  
МАОУ «ГИМНАЗИЯ № 31» Г. ПЕРМИ

ПРИНЯТО  
на педагогическом совете  
МАОУ «Гимназия № 31» г. Перми  
протокол № 343(1) от 30.08.2021г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ «Гимназия № 31»  
г. Перми  
С.А.Саликова  
Приказ № 177-ОД от 09.09.2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ № 27**  
**об Общем собрании работников**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. №273-ФЗ, Уставом МАОУ «Гимназия №31» г. Перми (далее - гимназия).
- 1.2. Общее собрание работников – высший орган самоуправления гимназии.
- 1.3. Общее собрание работников создается в целях выполнения принципа самоуправления гимназией, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности гимназии в целом.
- 1.5. Общее собрание работников возглавляет председатель, избираемый собранием работников гимназии.
- 1.6. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами работников гимназии.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение об Общем собрании работников вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен, действует до принятия нового.
- 1.9. Текст настоящего Положение об Общем собрании работников размещается на официальном сайте гимназии в сети Интернет по адресу: гимназия31.рф

**2. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

- Основными направлениями деятельности Общего собрания работников являются:
- 2.1. Утверждение основных направлений деятельности гимназии.
  - 2.2. Рассмотрение, обсуждение, внесение изменений и дополнения в Устав, Коллективный договор, Положения и другие локальные акты гимназии.
  - 2.3. Избрание Совета гимназии (в Управляющий и Наблюдательный Советы).
  - 2.4. Создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы гимназии, определение их полномочий.
  - 2.5. Заслушивание отчета директора гимназии о выполнении Коллективного договора.
  - 2.6. Рассмотрение кандидатур работников гимназии к награждению.
  - 2.7. Рассмотрение других вопросов жизнедеятельности гимназии или передача данных полномочий другим органам самоуправления гимназии.



### **3. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

Общее собрание работников имеет право:

- 3.1. Участвовать в управлении гимназии.
- 3.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 3.3. Каждый участник Общего собрания работников имеет право потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности гимназии, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работников.
- 3.4. Каждый участник Общего собрания работников имеет право при несогласии с решением общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

### **4. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ**

- 4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники гимназии.
- 4.2. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления гимназии.
- 4.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь.
- 4.4. Председатель Общего собрания работников:
  - организует деятельность общего собрания работников;
  - информирует участников Общего собрания работников о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение Общего собрания работников (совместно с советом работников и администрацией гимназии);
  - определяет повестку дня (совместно с советом работников и администрацией гимназии);
  - контролирует выполнение решений Общего собрания работников (совместно с советом работников).
- 4.5. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в год.
- 4.6. Внеочередной созыв Общего собрания работников может произойти по требованию директора гимназии или по заявлению 1/3 членов собрания в письменном виде.
- 4.7. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов работников гимназии.
- 4.8. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием большинством голосов.
- 4.9. Решение Общего собрания работников (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всех членов собрания работников.
- 4.10. Каждый участник Общего собрания работников имеет право:
  - требовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности гимназии, если его предложение поддержит не менее 51% членов Общего собрания работников;
  - при несогласии с решением Общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

### **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

Общее собрание работников несет ответственность:

- 5.1. За выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций.
- 5.1. За соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам гимназии.

## 6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов общего собрания работников;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов общего собрания работников;
- решение общего собрания работников.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

6.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

6.5. Протоколы Общего собрания работников нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью гимназии и подписываются директором гимназии.

6.6. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах гимназии и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

6.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.